

Dyrektor
Instytutu Solidarności i Męstwa
imienia Witolda Pileckiego

ZARZĄDZENIE nr 72/2025
Dyrektora Instytutu Solidarności i Męstwa imienia Witolda Pileckiego
z dnia 29.09. 2025 roku

w sprawie konkursu oraz powołania Komisji Konkursowej do przeprowadzenia Konkursu na stanowisko Kierownika Oddziału Zamiejscowego Instytutu Solidarności i Męstwa imienia Witolda Pileckiego w Berlinie

Na podstawie art. 4b ust. 3 w związku z art. 8 pkt 1 ustawy z dnia 9 listopada 2017 r. o Instytucie Solidarności i Męstwa imienia Witolda Pileckiego (tekst jedn. opubl. Dz. U. z 2022 r., poz. 475) oraz § 5 pkt 1 i § 6 Statutu Instytutu Solidarności i Męstwa im. Witolda Pileckiego, stanowiącego Załącznik do Zarządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 13 grudnia 2018 r. w sprawie nadania statutu Instytutowi Solidarności i Męstwa imienia Witolda Pileckiego (Dz. U. z 2018 r., poz. 78 z późn zm.), zarządzam, co następuje:

§ 1

1. Zarządza się przeprowadzenie Konkursu na stanowisko Kierownika Oddziału Zamiejscowego Instytutu Solidarności i Męstwa imienia Witolda Pileckiego w Berlinie (zwanego dalej: „Konkursem”).
2. Powołuje się Komisję Konkursową do przeprowadzenia Konkursu na stanowisko Kierownika Oddziału Zamiejscowego Instytutu Solidarności i Męstwa imienia Witolda Pileckiego w Berlinie (zwaną dalej: „Komisją Konkursową”) w składzie:

Przewodniczący komisji: dr hab. Damian Markowski, Pełnomocnik Dyrektora ds. naukowych

Członkowie komisji:

Łukasz Mieszkowski, Zastępca Dyrektora ds. historii w przestrzeni publicznej,
dr hab. Tomasz Chinciński, profesor Instytutu,
dr hab. Andrzej Zawistowski, profesor Instytutu,
dr Krystian Wiciarz, Pełnomocnik ds. Ośrodka Badań nad Totalitaryzmami,
dr Małgorzata Jędrzejczyk, Kierownik Działu Ćwiczenie Nowoczesności Instytut Pileckiego Oddział w Berlinie,
Klaudia Zheng, Przewodnicząca Rady Zakładowej Instytutu Pileckiego Oddział w Berlinie,
Kamila Sachnowska, Archiwum Instytutu,

Sekretarz Komisji: Ewa Serafin-Prusator, Kierownik Działu Projektów Badawczych

3. Zadaniem Komisji Konkursowej jest:
 - a. ustalenie szczegółowych kryteriów oceny przydatności kandydatów ze szczególnym uwzględnieniem założeń wynikających z Misji Instytutu przekazanej Pracownikom Instytutu w dniu 18 września 2025 r. oraz ustalenie liczby punktów przyznawanych za spełnienie przez kandydata poszczególnych kryteriów,
 - b. opracowanie i opublikowanie w terminie 7 dni roboczych od daty powołania Komisji, ogłoszenia o konkursie na stronie internetowej Instytutu oraz w Biuletynie Informacji Publicznej. W ogłoszeniu o konkursie podaje się w szczególności: nazwę stanowiska, którego

konkurs dotyczy, wymagania stawiane kandydatowi z uwzględnieniem Misji Instytutu przekazanej Pracownikom Instytutu w dniu 18 września 2025 r., wykaz dokumentów, które kandydat powinien złożyć oraz termin składania zgłoszeń, który wyniesie 14 dni liczonych od dnia następującego po dniu ukazania się ogłoszenia o konkursie. O zachowaniu terminu decyduje w każdym przypadku data wpływu zgłoszenia w formie pisemnej do siedziby Instytutu Pileckiego w Warszawie (bezpośrednio lub za pośrednictwem operatora pocztowego) lub data wpływu zgłoszenia w formie elektronicznej na adres email: hr@instytutpileckiego.pl; złożone zgłoszenia otwiera się po upływie terminu ich składania;

- c. dokonanie oceny zgłoszonych na powyższe stanowisko kandydatur zgodnie z przyjętymi kryteriami. Komisja konkursowa może przeprowadzić rozmowy kwalifikacyjne z wybranymi przez siebie Kandydatami;
 - d. podjęcie oraz przedstawienie Dyrektorowi Instytutu, w terminie 14 dni roboczych liczonych od dnia następującego po upływie terminu składania zgłoszeń przez kandydatów, uchwały Komisji Konkursowej zawierającej rekomendację kandydata do zatrudnienia oraz przekazanie Dyrektorowi podpisanego przez Przewodniczącego zbiorczego protokołu z przebiegu Konkursu i dokumentacji z przebiegu Konkursu.
4. Komisja Konkursowa jest ciałem kolegialnym.
Posiedzenia Komisji zwołuje oraz organizuje jej pracę i ustala harmonogram prac Przewodniczący Komisji, zaś obsługę kancelaryjną Komisji zapewnia Sekretarz Komisji.
Obsługę administracyjną Komisji zapewnia Dział Kadr i Płac.
Komisja podejmuje decyzje podczas posiedzenia w obecności co najmniej 50% członków Komisji, po uprzednim przeprowadzeniu dyskusji. Komisja może obradować a także przeprowadzać głosowanie, jak i inne czynności konieczne do przeprowadzenia i rozstrzygnięcia Konkursu za pomocą środków porozumiewania się bezpośredniego na odległość. Komisja może podjąć decyzje również w formie obiegowej za pośrednictwem poczty elektronicznej.
Każdy z członków Komisji ma jeden głos. Komisja podejmuje decyzje kolegialnie, dążąc w swoich pracach do osiągnięcia konsensusu. Jeżeli konsensus jest niemożliwy do osiągnięcia, Komisja podejmuje rozstrzygnięcia większością głosów obecnych członków. W przypadku zgłoszenia zdania odrębnego konieczne jest jego pisemne uzasadnienie.
W przypadku równej liczby członków decyduje głos Przewodniczącego Komisji.
5. Komisja ulega rozwiązaniu po przeprowadzeniu procesu rekrutacyjnego, zakończonego przedstawieniem Dyrektorowi Instytutu rekomendacji kandydata do objęcia stanowiska Kierownika Oddziału Zamiejscowego Instytutu Solidarności i Męstwa imienia Witolda Pileckiego w Berlinie. Od rekomendacji nie przysługuje odwołanie.
6. Dyrektor Instytutu podejmuje decyzję w sprawie wyboru kandydata na stanowisko Kierownika Oddziału Zamiejscowego Instytutu Pileckiego w Berlinie. Stanowisko Dyrektora Instytutu dotyczące wyboru kandydata jest ostateczne i nie podlega procedurze odwoławczej.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Karol Madaj
p.o. Dyrektora
Instytutu Solidarności i Męstwa
im. Witolda Pileckiego